

DESAFIOS EN LA EDUCACION EN DEFENSA:

**“Interagencial” a
“Todo de Gobierno”**

**Prof. L. Erik Kjonnerod
Asistente Especial, Educación
De Seguridad Nacional**



“A los 58 años, fue obvio. Tenía que aprender algo nuevo que no fue escrito en los manuales militares o que aprendí en el campo de batalla. Ahora soy soldado político y tengo que cambiar mi manera de gritar órdenes y aprender los artes de persuasión y engaño. Tengo que ser un experto en un nuevo grupo de facultades.”

General George Marshall
Secretario de Estado



Cambio Sucede

(“Shift Happens”)

- En tiempo de cambio rápido, los aprendedores hereden el mundo, mientras el sabio se encuentra acondicionado perfectamente para tratar con un mundo que ya no existe.

Eric Hoffer

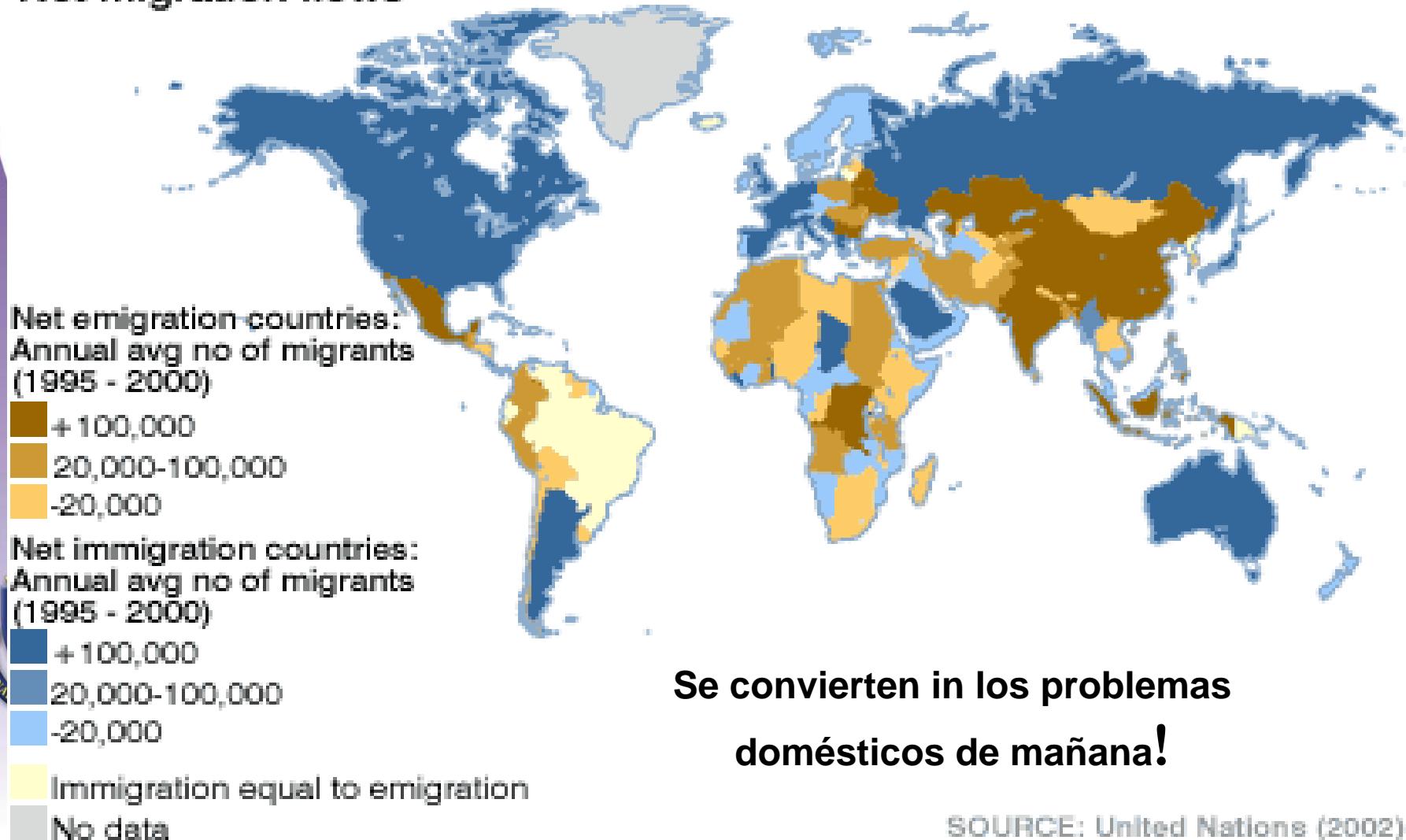
- Los ignorantes del siglo 21 no serán los que no puedan leer o escribir, pero serán los que no puedan aprender, desaprender y reaprender.

Alvin Toffler



Los Problemas Globales de hoy...

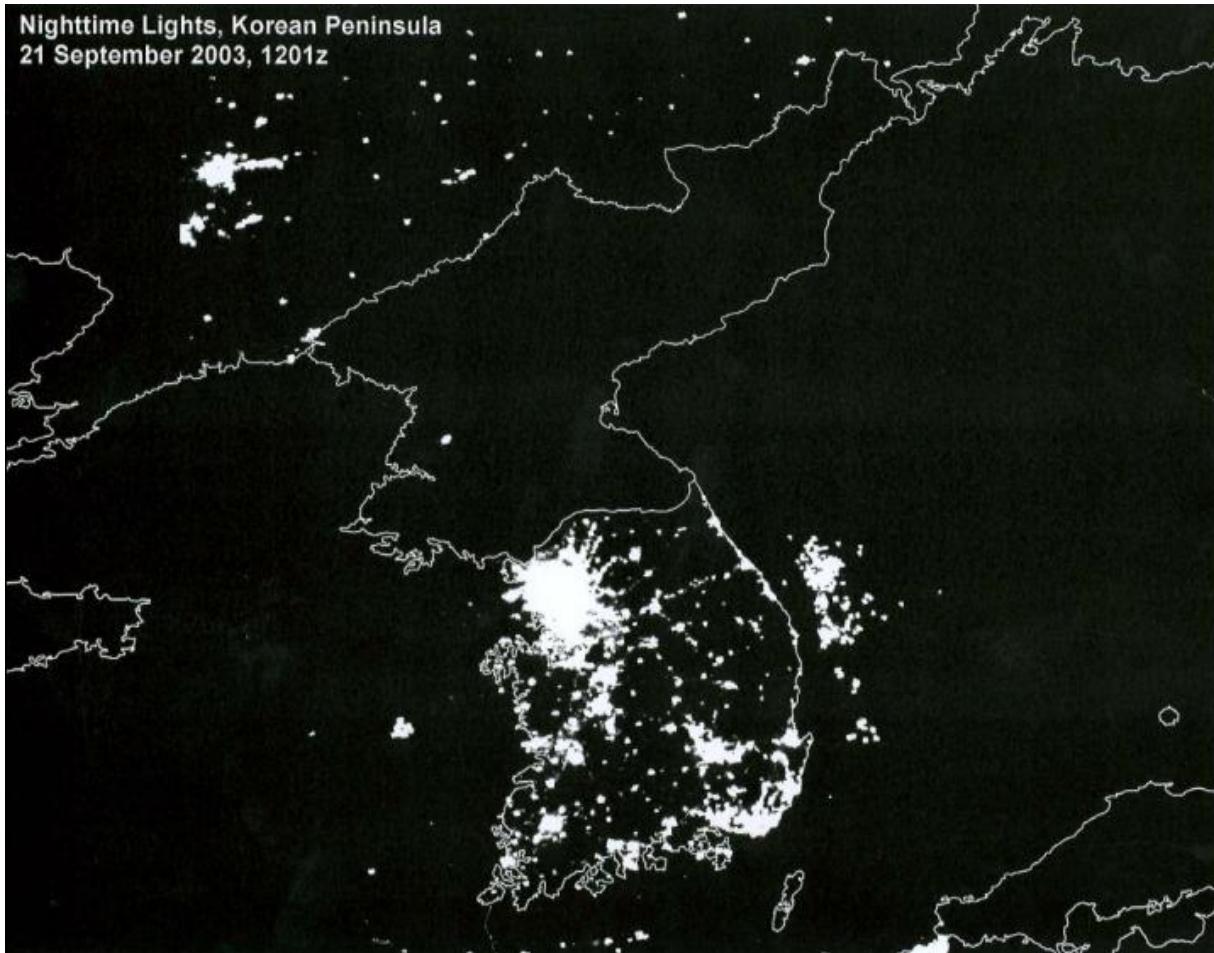
Net migration flows



**Se convierten in los problemas
domésticos de mañana!**

SOURCE: United Nations (2002)

Impacto de Globalización



Pensando Estratégicamente

Tópicos Agudos

- Pandémicos
- Desastres naturales
- Comercio
- Deuda Global
- Recursos (Agua/Petro)
- Operaciones Asimétricas
- Contraterrorismo

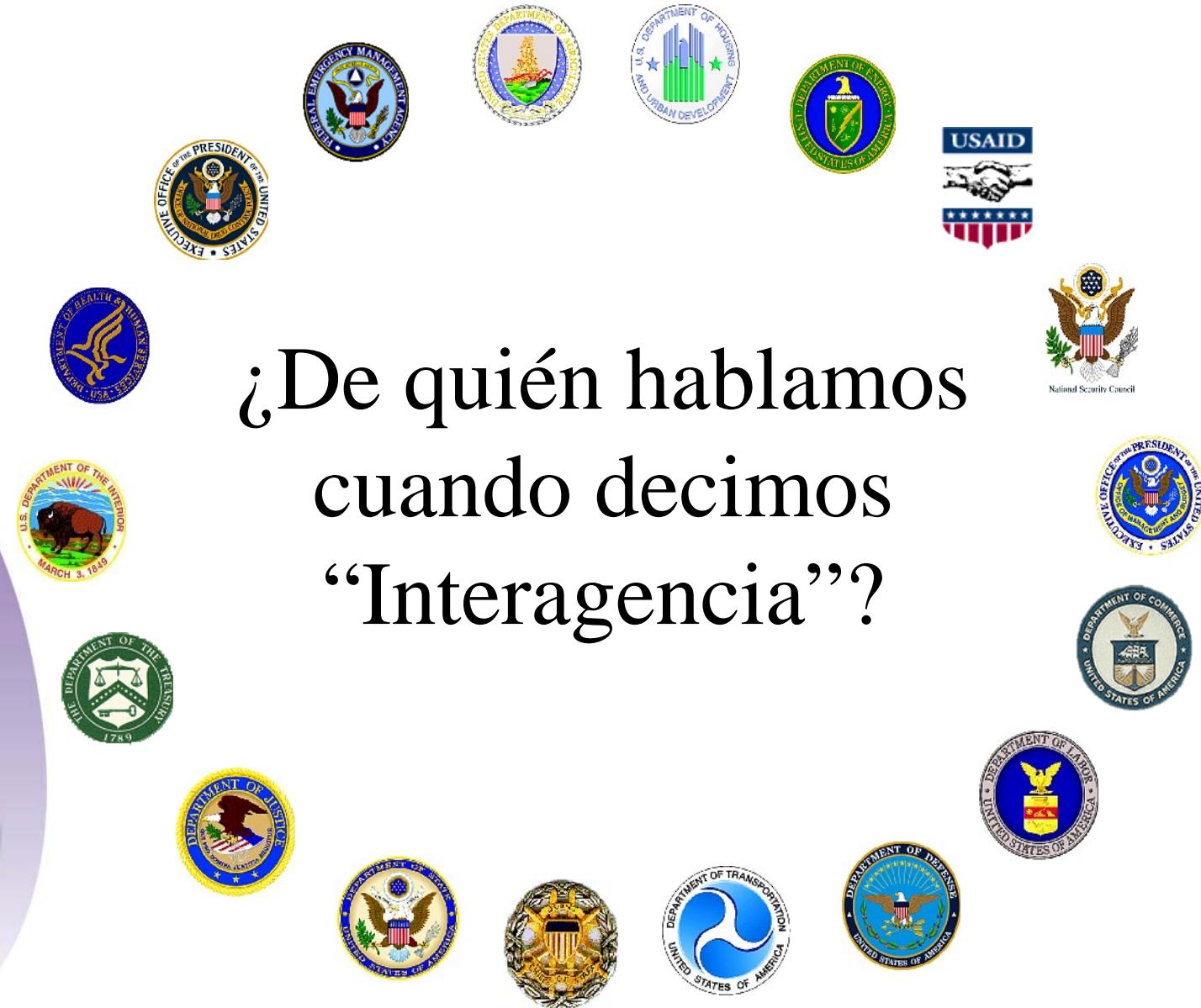


Asuntos Estratégicos

- Salud y seguridad
- Preparaciones domésticas
- Autoridad corporativa
- Desigualdad económico
- Escasez de recursos
- Estructura de Autoridad
- Demográfico global



¿De quién hablamos cuando decimos “Interagencia”?

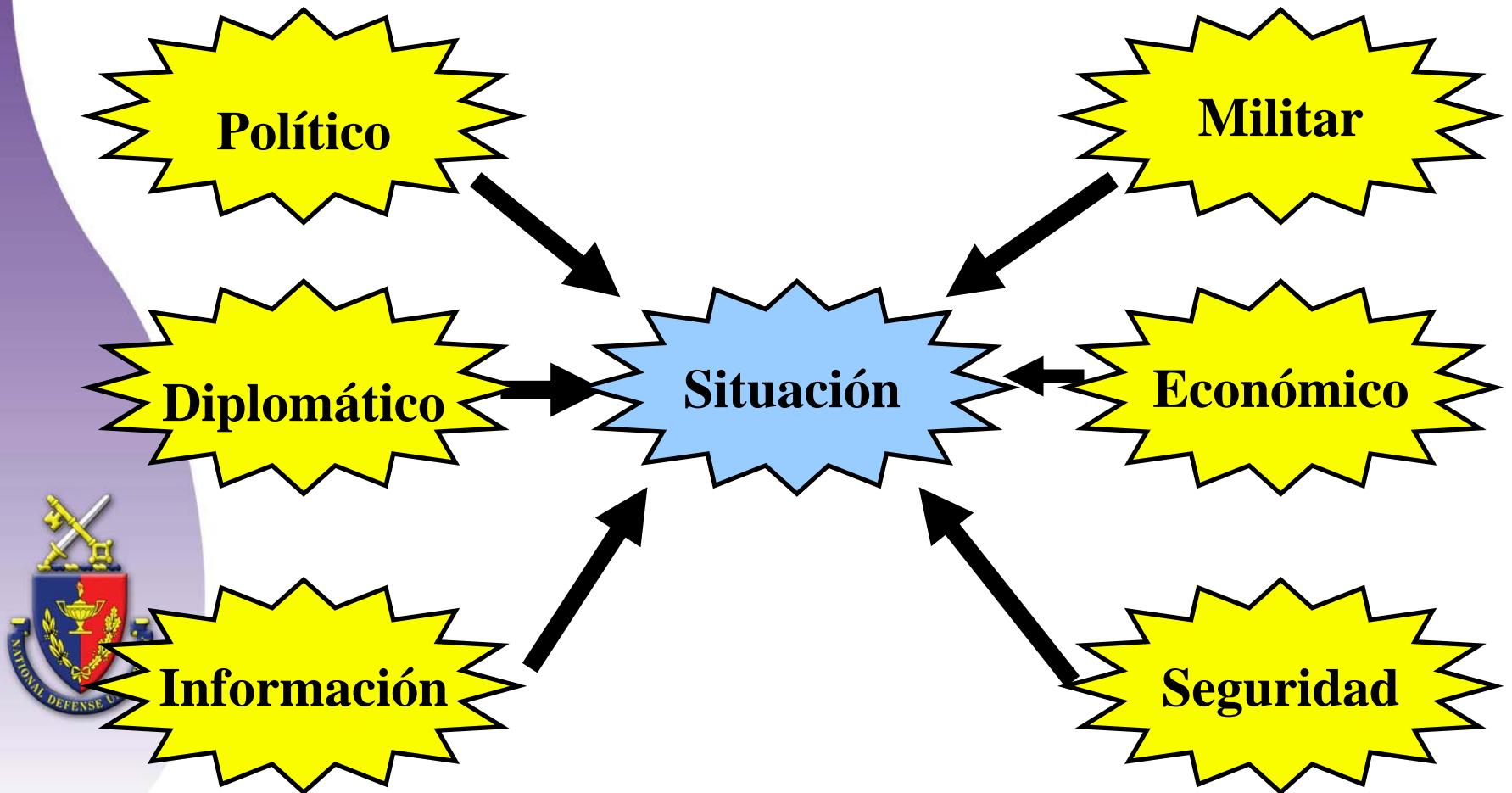


El Nuevo Sistema de Seguridad Internacional

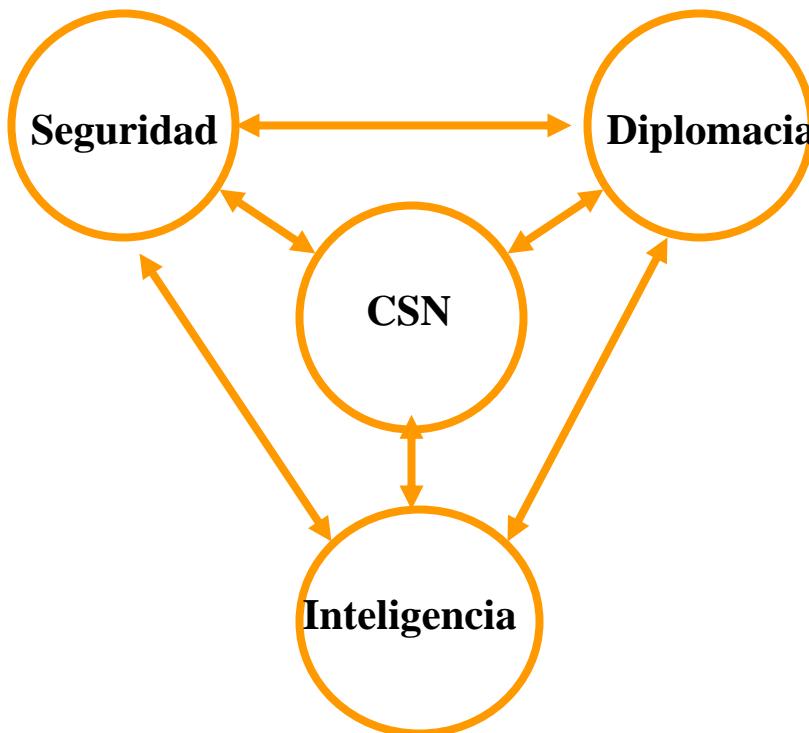
- Está formado por tres “revoluciones”:
 - geo-estratégica
 - información/globalización
 - papel del gobierno



Instrumentos del Poder Nacional

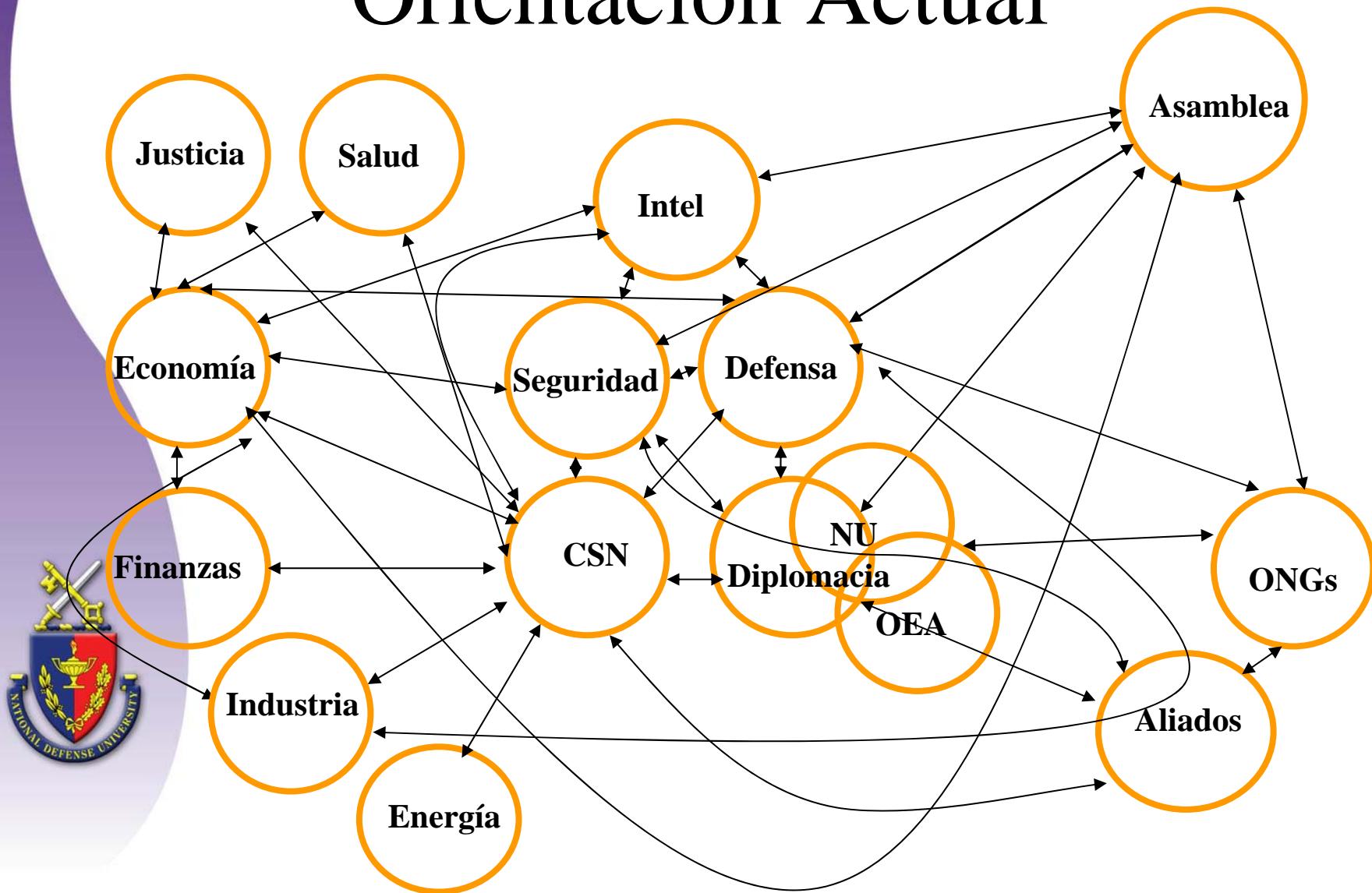


Orientación Tradicional



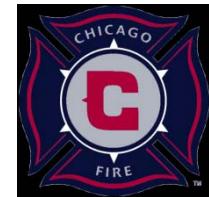
CSN = Consejo de Seguridad Nacional

Orientación Actual



Current Reality Adds....

State and Local Governments



Terrorist Organizations



Multinational Firms

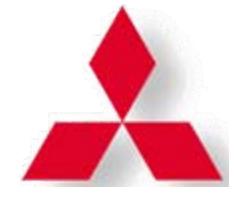


Contractors

Extra-state Actors



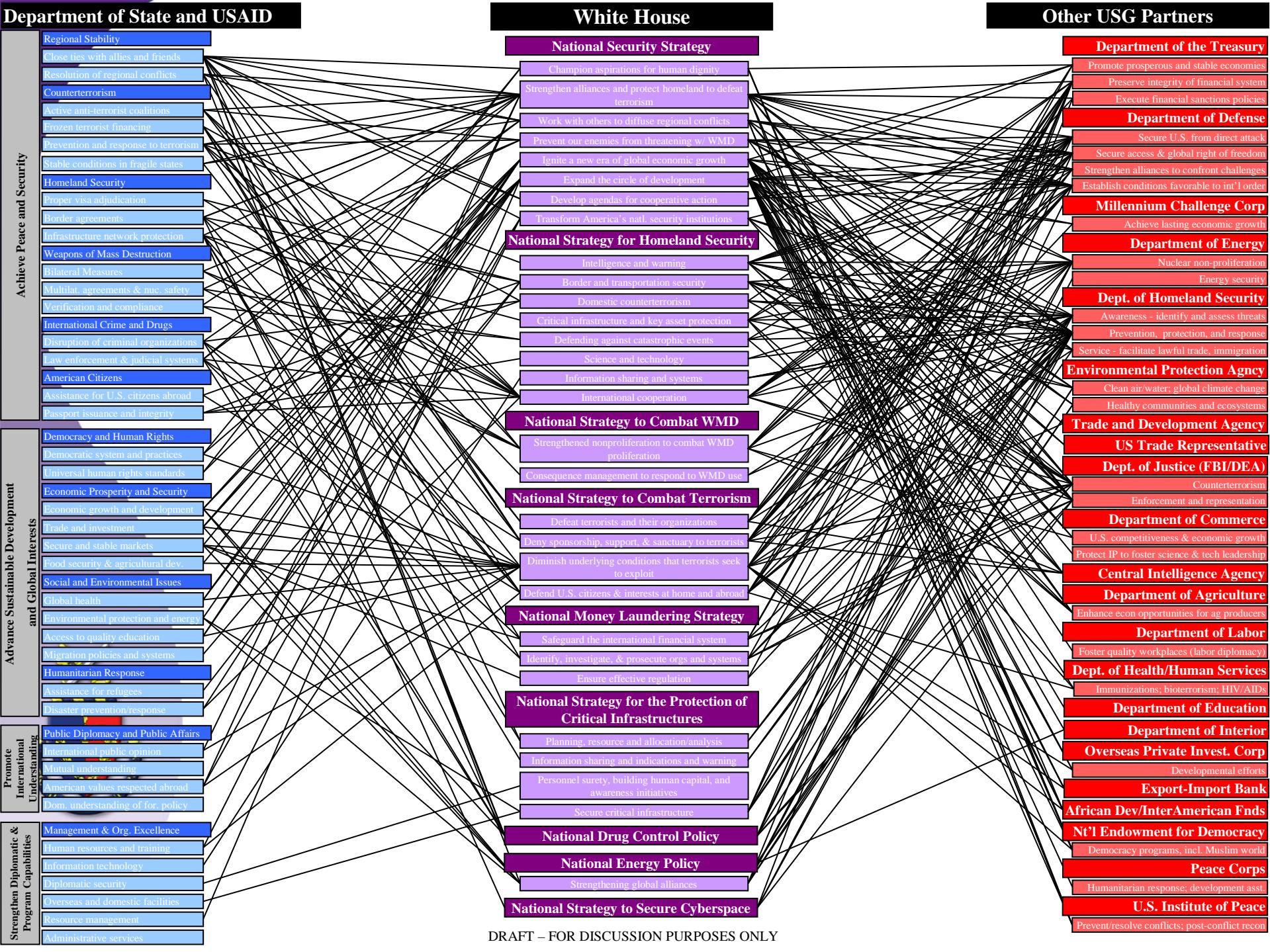
And then some.....



How are new players leveraged in
“Whole of Government” strategy?

BILL & MELINDA
GATES foundation





Características de las Operaciones Interagenciales

- No es una organización – es un proceso
- Interacción diaria dentro de la política acordada
 - Guía que conduce a la implementación
- Mecanismo para elevar los temas en disputa
 - Resueltos en niveles más bajos o hasta ejecutivos
- Enfrenta asuntos generados por crisis
 - De naturaleza pausada o rápida



Fallas estructurales

- Diferencias institucionales entre agencias
 - Intereses burocráticos que compiten
 - Compiten por recursos
 - Personal
 - Financiamiento
 - Información
 - Prácticas de compartir información
 - Presiones de tiempo
 - Distintas definiciones de planificación por parte de las agencias
 - Guía de políticas vaga
- Resultado: Una planificación interagencial sin un enfoque coherente o que extiende la planificación y coordinación a socios multinacionales y multilaterales para su implementación.

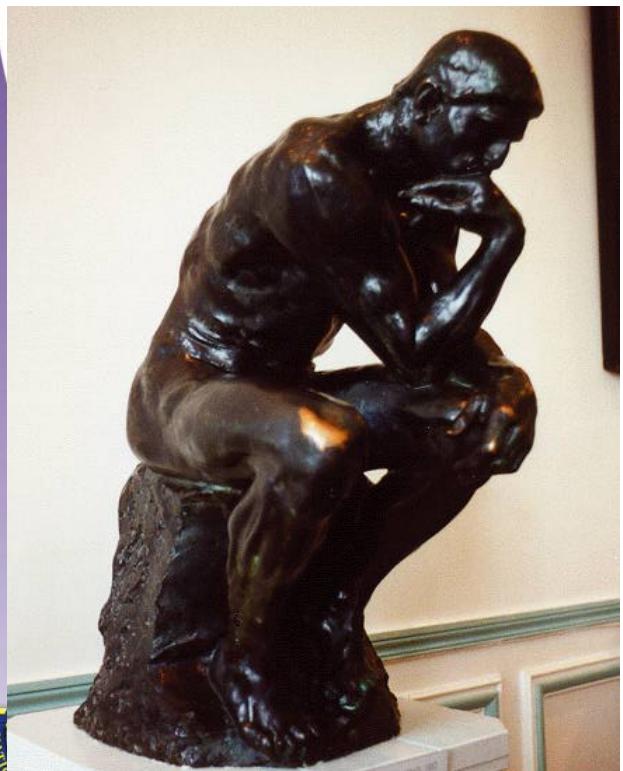


¡Proceso Basado en Consenso!



La intención es tomar los intereses de todas las agencias, trabajar los detalles y encontrar la mejor forma para la nación.

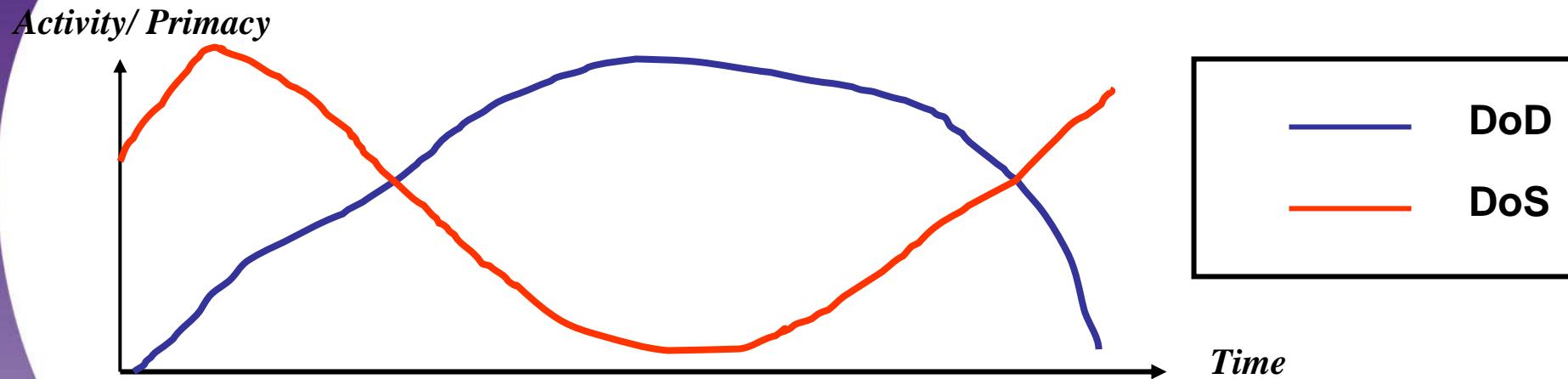
Modelos del Proceso



VS

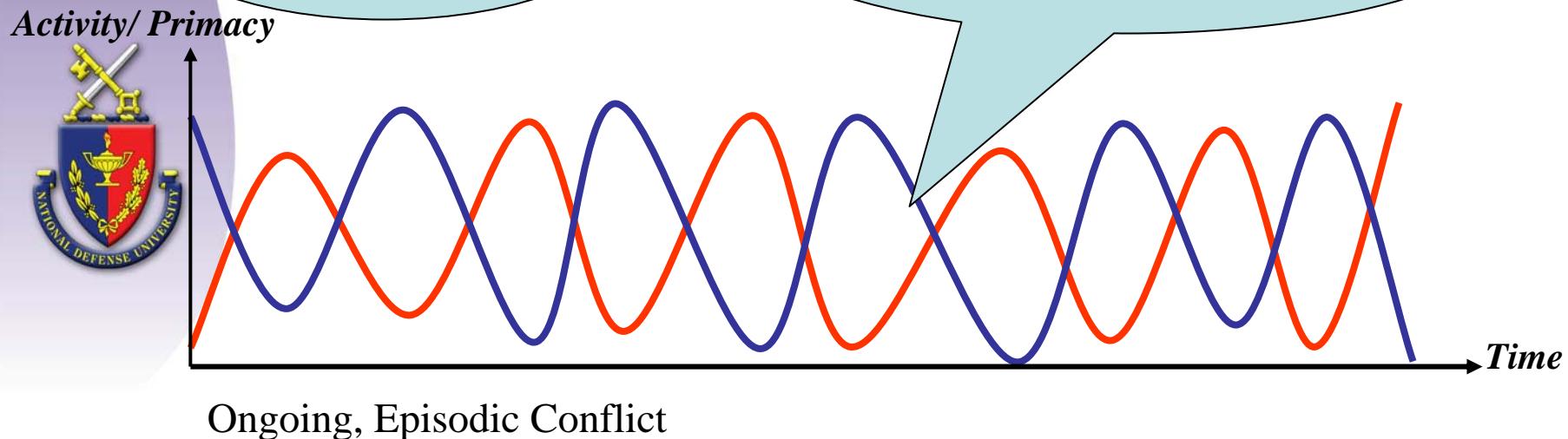


Quien Hace Que - Cuando?



Esto es un concepto
fuera de moda

Todo gobierno involucrado
Todo el tiempo



Planificación Interagencial

- Iniciar la planificación según las directrices de la autoridad ejecutiva
- Evaluar la situación
 - Repase todos los aspectos
 - Sopese los intereses nacionales
- Determinar el resultado final deseado
 - Permita resultados “menos de los deseados”
- Desarrollar estrategias y programas de implementación de gran envergadura
- Clarificar los papeles y responsabilidades de la agencia
- Integrar los planes de cada agencia
- Ajustar y finalizar el plan
 - Sea flexible
 - No hay dos planes iguales
- Supervisión de la implementación
 - Asegúrese de que los asuntos críticos se planteen durante la planificación y no durante la ejecución.



Necesidad de Capacitación y Educación

- El proceso de planificación interagencial es principalmente *ad hoc*
- La coordinación interagencial puede hacer o deshacer una operación
- Alta renovación del personal
- No existe un mecanismo para transmitir las lecciones aprendidas o herramientas comprobadas
- No existe una práctica de “ejercer” funciones críticas

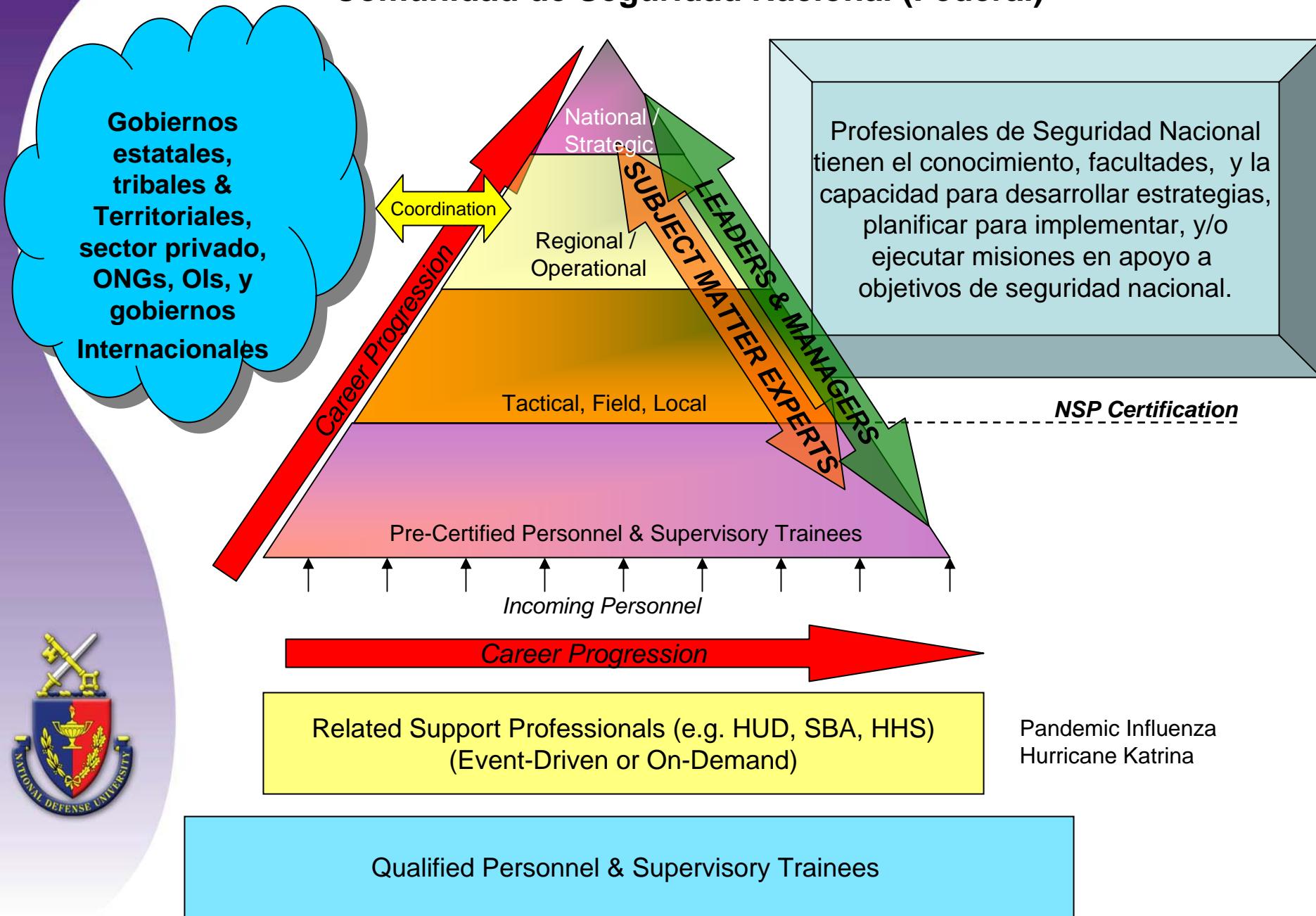


Beneficios

- Desarrollo y refinamiento de herramientas de planificación y de toma de decisiones
- Mejor entendimiento colectivo de tareas intereragenciales, responsabilidades y retos
- Diseminación de lecciones aprendidas
- Fortalecimiento de destrezas (*Skills building*) y experiencia previa de los participantes
- Refinamiento del programa integrado de capacitación



Comunidad de Seguridad Nacional (Federal)



Columnas de Desarrollo del Profesional De Seguridad Nacional



Capacidades Nucleos

- Gerent de Cambio
 - Liderasco
 - Comunicación
 - Colaboración
- Enterado de Cultura
 - Interagencial
 - Organizacional
 - Multinacional
- Astuto Técnicamente
 - Capacidades nacionales
 - Sistemas informáticas
- Apto Operacionalmente
 - Planificación
 - Historia
- Pensador Creativo
 - Plan de largo alcance y visión
 - Desarrollo estratégico
 - Lessons learned
 - Evaluación critico



Plan de Estudios

- Estrategia de Seguridad Nacional
D-I-M-E
- Estrategias de Apoyo (Agencias)
- Sistema de planificación y proceso
- Liderazgo
- Ética, Congreso, gerencia



Caminos Especiales

- Contra-terrorismo/guerra irregular
- Seguridad, estabilidad, transición y reconstrucción
- Inteligencia/inteligencia cultural
- Comunicaciones estratégicas/diplomacia publica
- En contra a ADM
- Seguridad de la patria/Preparación domestica
- Gerencia de administración nacional



¿Preguntas?



Back Up



Por qué usar juegos

- Menos costoso y mas útil
- Apoya
 - Toma de decisiones
 - Desarrollo de política
 - Proceso educativo
- Oportunidad para educar
- Oportunidad para aprender
 - Ambiente no amenazante



Valor

- Examina varios aspectos de un elemento
- Muestra diferencias entre participantes
- Anima el pensamiento creativo e innovador
- Explora áreas nuevas
- Desafía la mente
- Permite práctica de procesos múltiples

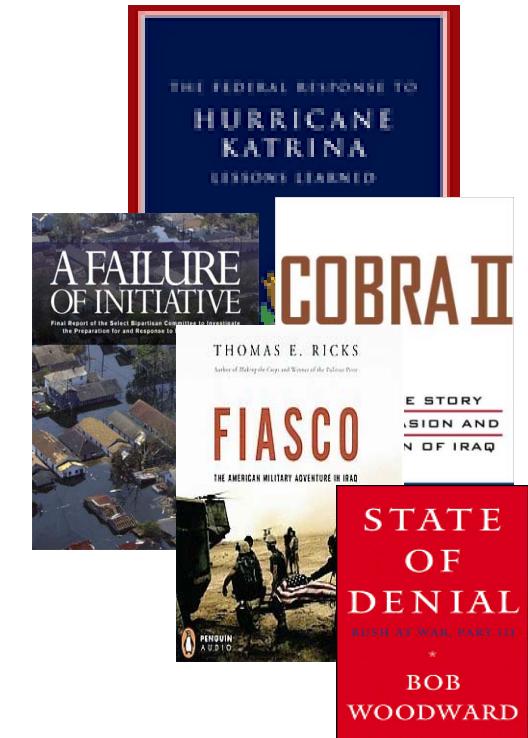
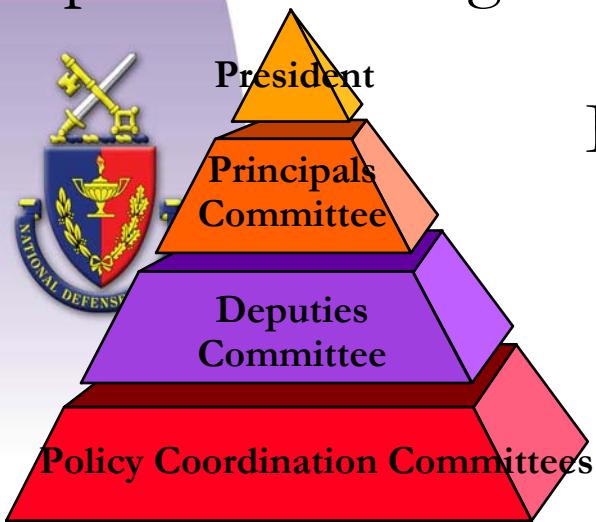


El Proceso Estratégico de Planeamiento



Lack of Formalization

- No formalized process for interagency operations
- Coordination occurs often on an ad-hoc/emergency basis – ‘buddies’
- Coordination below the national level remains in its infancy
- SouthCom, Northcom, AfriCom serve as petri dishes – grow the new “cultures”



In the face of international and domestic challenges, does the “old” way remain viable in the “new” reality of the 21st Century?

Creating a culture
of coordination...

Global Affairs Professional

Supporting a Whole of Government
Approach to America's National Security

Experience:

- Rotations
- Functional
- Regional
- Practitioner

WHOLE
Of
SOCIETY

Learning:

- Training
- Education
- Exercises

One of ITEA's dreams

Personnel Policy:

- | | |
|---------------------------|----------------------|
| -Career Commitment | -Civilian + Military |
| -Incentives (ind. & orgs) | -Competencies |



Congressional Support: Resources for Delivery
Adapt Committee Structure to Enable

Presidential Directive: Whole of Government Integrated Operations

In the Future - 'HOW'

Individually

- Coordination takes work
- Personal commitment
- Networking and meeting those who you will need to work with
- Pushing for understanding



Institutionally

- Career-long education requirements
- Changes in budget, doctrine, and direction
- Building capacity through leveraging the expertise and strengths of other agencies

You are the agent of change

You are an interagency Jedi Knight: an Interagent!



Specialty Tracks

- Counter-Terrorism/Irregular Warfare
- Security, Stability, Transition and Reconstruction/Complex Operations
- Intelligence/Cultural Intelligence
- Strategic Communications/Public Diplomacy
- Countering WMD
- Homeland Security/Domestic Preparedness
- National Security Administration

