

“Perfil mínimo de los funcionarios de la defensa y seguridad”

Marcos Pablo Moloeznik

Profesor-Investigador

Universidad de Guadalajara

Premisas

- Políticas de defensa y seguridad son, por definición, ***políticas de Estado***.
- Trascienden a los gobiernos en turno.
- “Ningún sistema administrativo puede ser superior a los hombres y mujeres que lo dirigen o personifican”. (ONU, 1967)
- Racionalidad en la toma de decisiones.
- Complejidad + Globalización + Resultados

Perfil mínimo de los funcionarios de la defensa y seguridad

- Aptitudes y conocimientos.
 - Habilidades científico-tecnológicas.
 - Liderazgo.
 - Flexibilidad y adaptación.
 - Código de valores.
- técnico
- intangibles

Aptitudes y conocimientos

- Concursos públicos de oposición (Titulación universitaria, experiencia y dominio de idiomas).
- Prestigio y reconocimiento social para atraer a los mejores hijos.
- Formación para el mejor desempeño (Especialización e internacionalización).
- Evaluación permanente de resultados.

Habilidades científico-tecnológicas

- Obtención y uso de ciencia y tecnología administrativa al servicio de la gestión.
- Dominio de las herramientas tecnológicas.
- Adaptar y no adoptar.
- Nexos con las Universidades.

Liderazgo

- Sólidas capacidades en el campo de la conducción de grupos humanos.
- Trabajo de liderazgo de grupos inter y multidisciplinarios (facilitador).
- Comunicación y coordinación interagencial e interministerial.

Flexibilidad y adaptación

- Perfil psicológico estable y tolerancia a la frustración.
- Pensamiento crítico-creativo.
- Opciones de política pública y cursos de acción.
- Construcción de escenarios.
- Sentido común.

Código de valores

- Todas las capacidades deben encuadrarse en un marco valorativo, en consonancia con los intereses nacionales.
- Todas las actuaciones deben estar presididas por sólidas creencias y valores éticos (deontología).
- Imbuidos de “cultura de la legalidad”.
- Discreción, a la luz de la naturaleza de sus funciones.

Consideraciones Finales

- Incrementar disponibilidades de capacidad administrativa del sector defensa y seguridad = “Capacidad de obtener los resultados deseados mediante organizaciones”. (ONU, 1970)
- Idea-Fuerza: ***Calidad por Cantidad.***
- En especial, apostar por los componentes ***cualitativos no materiales*** (intangibles).
- Contar con plataforma humana de excelencia no es gratuito: ***tiene un costo.***