



# La Inclusión de Perspectivas de Género en las Misiones de Paz de la ONU

Tamyá Rebelo, Investigadora

## 1. Objetivo:

Analizar los principales éxitos y desafíos a la aplicación de la estrategia Integración de Perspectivas de Género en los contingentes militares de las Operaciones de Mantenimiento de la Paz (OMP) de las Naciones Unidas (ONU).

El Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas (ECOSOC) hace referencia al término Integración de Perspectivas de Género como:

"el proceso de evaluación de las consecuencias para las mujeres y los hombres de cualquier actividad planificada, incluyendo las leyes, políticas o programas, en todos los sectores y a todos los niveles. Es una estrategia destinada a hacer que las preocupaciones y experiencias de las mujeres, así como de los hombres, sean un elemento integrante de la elaboración, la aplicación, la supervisión y la evaluación de las políticas y los programas en todas las esferas políticas, económicas y sociales, a fin de que las mujeres y los hombres se beneficien por igual y se impida que se perpetúe la desigualdad. El objetivo final es lograr la igualdad de géneros" (ECOSOC, A/52/3, 1997)

Teniendo en cuenta el mencionado se plantea la siguiente cuestión: ¿El incremento en el número de mujeres militares es suficiente para que se apliquen de forma efectiva perspectivas de género en las estructuras internas de las OMPs?

## 2. Metodología

En la primera parte de la investigación se ha tenido en cuenta los porcentajes de participación de mujeres militares en las OMPs, extraídos de Beilstein, 1995, Mazurana, 2000 y de los números ofrecidos por el Departamento de Operaciones de Paz de las Naciones Unidas (DPKO). En el segundo momento, se hace un análisis interpretativo de la Resolución 1325 (2000) del Consejo de Seguridad, de los informes anuales del Secretario General sobre *las Mujeres y la Paz y la Seguridad* (2002-2010), y de las directrices del DPKO elaborados durante el periodo 2000-2010. En seguida, resaltamos los ámbitos preferentes de actuación de las mujeres, de acuerdo con los documentos analizados. Por último, se ha abordado algunos obstáculos a la efectiva integración de perspectivas de género en los componentes militares de las OMPs.

## 3. Data prevista para conclusión : Julio de 2011

## 4. Resultados preliminares

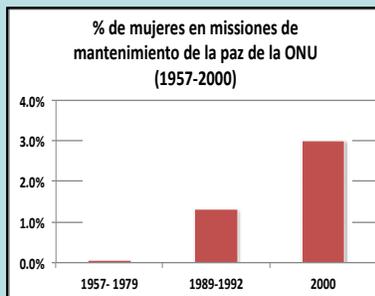


Figura 1. Beilstein, 1995; Mazurana, 2000.

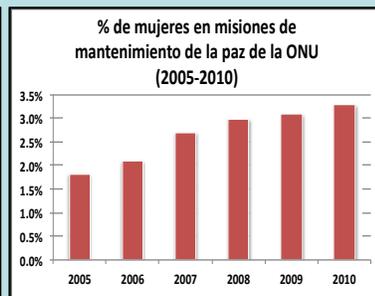


Figura 2. DPKO, 2010.

A partir de los datos (Figura 1 y Figura 2), hemos podido observar que el incremento en el número de mujeres en OMPs es lento, pero continuo.

Una vez analizados los discursos presentes en los mencionados documentos oficiales de la ONU, se extraen las siguientes conclusiones anticipadas:

•Género es presentado algunas veces como sinónimo de mujer, sin tener en cuenta las construcciones sociales relativas a las masculinidades y las feminidades.

• Los estereotipos de género aparecen con frecuencia en los discursos onusianos: "mujer pacífica" y "mujer víctima".

• El establecimiento previo de los roles que el personal femenino puede desempeñar y/o ámbitos de actuación en los que se requiere mayor presencia de la mujer (Figura 3).

•La participación de las mujeres está directamente relacionada a las actividades de apoyo y protección a otras mujeres, sin dejar explícito que los hombres y los niños son vulnerables por igual en situaciones de conflicto armado (Figura 3).

• La ausencia del énfasis en la necesidad de identificar la mejor persona para determinado rol específico, de acuerdo con las habilidades especiales y experiencia profesional de cada una.

La ONU no posee normas específicas que les prohíben a las mujeres desempeñar las mismas tareas bajo las mismas condiciones que sus compañeros masculinos. De hecho, la Organización solicita a los Estados miembros que desplieguen personal femenino, pero en última instancia el país de origen del militar decide cuantos individuos pueden participar y cuales funciones van a desempeñar en el sistema de mantenimiento de la paz. Como resultado de la no injerencia en el proceso de selección, los esfuerzos de la ONU se quedan limitados a la estrategia de Equilibrio de Género, o sea, a la representación equitativa de mujeres y hombres en todos los niveles de empleo. Sin duda, el aumento cuantitativo de mujeres fortalece la efectividad operacional de las actividades de las OMPs, especialmente con respecto al relacionamiento de los militares con la comunidad local. "Las mujeres han mostrado habilidades notables en tareas asociadas a logística, administración, servicios sanitarios" (PPC, 2010), y en muchas misiones su participación está limitada a roles tradicionalmente considerados femeninos. Se concluye que el discurso de la ONU hace hincapié en las ventajas de incorporar más mujeres a expensas del desarrollo de medidas prácticas para que las necesidades y experiencias de cada uno sean factores decisivos para el desarrollo de funciones. Las estrategias Equilibrio de Género e Integración de Perspectivas de Género deben ser utilizadas simultáneamente. Incrementar la participación de mujeres en las OMPs es fundamental y la ONU ha obtenido éxitos notables, pero hay que resaltar que esta iniciativa hace parte de esfuerzos mayores que buscan cambiar las jerarquías de género y lograr la igualdad de géneros y no la paridad entre sexos.

Referencias: Beilstein, J. *The Role of Women in United Nations Peacekeeping*, 1995; Mazurana, D. *Do Women Matter*, 2000; Pearson Peacekeeping Centre. *Informe del Seminario "Aspectos Transversales en las Operaciones de Paz Complejas"*, 2010.

Programa de Postgrado en Relaciones Internacionales San Tiago Dantas (UNESP, UNICAMP, PUC-SP) – CAPES/Pró-Defesa. Área de Concentración: "Paz, Defensa y Seguridad Internacional". Supervisor académico: Suzeley Kalil Mathias.

Actividades de Patrullaje	Actividades en los Puntos de Control	Tareas de Protección
Recopilación de información	Interactuar con las mujeres en los puntos de control	Apoyar actividades de protección a las mujeres y niñas
Identificar rutas y horarios de patrullaje	Revisión de mujeres	Garantizar la seguridad de las víctimas de violencia sexual
Monitorear los patrones de movimiento de la población	Tareas de Apoyo	Remitir a las víctimas de violencia sexual a la UNPOL
Patrullas en áreas con una gran cantidad de casos de violencia contra la mujer	Revisar los antecedentes de las mujeres excombatientes	Consultar con organizaciones de mujeres locales
Apoyar la integración local	Fomentar que las mujeres se unan a las fuerzas de seguridad nacional	Prestar especial atención a los sectores vulnerables de la población
Realizar patrullajes a pie		Reforzar los patrullajes en los sitios de distribución de alimentos
		Utilizar clínicas móviles con personal femenino cuando los militares estén proporcionando ayuda médica

Figura 3. DPKO, 2010.